

# 日本史の先人から学ぶ！ 部下のほめ方・叱り方

## イマドキ社員・年上部下・シニア社員 タイプ別の上手なほめ方叱り方で組織力強化

社員のモチベーションを上げ、売上増加を図るために従業員の教育・指導を実施したいとお考えの経営者の方も多いと思います。様々な働き方・雇用形態が広がっていく中、年齢・考え方が違う社印をこれまでと同じやり方で指導しようとしても上手くいかず、悩みとなっている声が多く聞こえてきます。どうすればやる気にさせ、元気にできるのか？本研修では簡単なようでも大変気を使う「ほめ方・叱り方」について日本史の先人事例を加えて解説致します。

中間管理職お悩み解決奉行 代表  
かみお ひろかず  
**神尾 弘和 氏**



旅行会社・会計事務所・ベンチャー  
企業の管理部門を経験。その先々で  
様々な個性的な部下を、持ち前のコミュニケーション力とマネジメント術で成長させ、仕事が上手くいく職場環境を作る。その際に用いたマネジメント術は自身が好きな「歴史の先人」の事例。独立後は自身がもがいてきた中小企業での経験と、その状況を解決した「日本史の事例」を使い、中間管理職のお悩みを解決する活動を全国各地で行っている。

日 時 平成29年 2月 22日 (水)  
14:00～16:30

場 所 栃木県北体育館 研修室 B  
(大田原市美原3-2-62)

受講料 会 員： 無料  
非会員：1,000円 (当日会場にて承ります)

定 員 50名(先着順)  
(※定員になり次第、締め切らせていただきます)

(H29.2.22) 『日本史の先人から学ぶ！部下のほめ方・叱り方』受講申込書

(公社)大田原法人会 行 FAX:0287-22-5985

申込日(H29/ / )

会 社 名		TEL	
所 在 地		FAX	
ふりがな	(複数のご参加可能)		
受講者氏名			

### 講座内容

- ・ほめる、叱るマネジメントについて
- ・タイプ別部下の上手なほめ方・叱り方  
イマドキの「ゆとり世代」社員  
中途入社の子の社員  
社歴が長いシニア社員
- ・日本史の先人から学ぶ部下のほめ方・叱り方  
人をやる気にさせてしまう  
豊臣秀吉のマネジメント  
しっかりと聞き聞かせ、納得させる  
島津齊彬のマネジメント  
自分が始めにやってみせる  
山本五十六のマネジメント

#### ■お申込み方法

下記申込欄に必要事項をご記入頂き、  
**FAX**にてお申し込みください。

#### ■お問い合わせ

TEL:0287-23-4802

**主催** 公益社団法人 大田原法人会